

Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano  
(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.  
cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pes

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	Denominazione: Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pesaro e Urbino  Indirizzo: Via Montello, 4 - 61121 Pesaro  Codice fiscale: 80031060413  N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 2  Organo di vertice che adotta il PIAO: Consiglio Direttivo  Telefono: 0721.370079  E-mail: info@ingegneripesarourbino.it  PEC: ordine.pesaro@ingpec.eu  Sito web: www.ingegneripesarourbino.it
<b>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	

<b>2.1 Valore pubblico</b>	n/a
<b>2.2 Performace</b>	n/a
<b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	L'ente ha adottato il PTPCT 2022/2024 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021. Il documento é stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (all. 1) definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio coruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.
<b>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pesaro e Urbino è amministrato dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 11 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2022/2026, a cui si affiancano il Consiglio territoriale di Disciplina. Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Presidente, il Vicepresidente, il Segretario e il Tesoriere. Sono impiegati nell'ente n. 2 dipendenti a tempo indeterminato categoria B3.

### **3.2 Organizzazione del lavoro agile**

La prestazione lavorativa del dipendente può essere eseguita anche all'esterno dei locali, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva. L'evoluzione dell'epidemia da COVID-19, infatti, aveva richiesto vari interventi d'emergenza al fine di contrastarne la diffusione tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile, quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa. Il personale era stato autorizzato ad utilizzare, in via del tutto eccezionale, gli strumenti informatici nella propria disponibilità.

Alla luce dei risultati positivi di tale esperienza e in attuazione di quanto previsto dal nuovo C.C.N.L – Comparto Funzioni Centrali periodo 2019/2021, firmato il 9 Maggio 2022, ai sensi dell'Art. 37 l'ente consentirà anche per il triennio 2022-2024 l'adesione al lavoro agile, per conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività, garantendo, in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile per almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, in base alla normativa vigente.

<b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b>	L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pesaro e Urbino conta una dotazione organica di n. 2 dipendenti al 31 dicembre 2021 a tempo indeterminato. L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pesaro e Urbino è un ente pubblico non economico di piccole dimensioni e tale struttura non consente una diversa distribuzione del personale in forza. La formazione del personale, tenuto conto del trend dell'anno 2021, continuerà al fine potenziare le competenze, mediante formazione/audit misure di sicurezza GDPR e trasparenza programmata e corsi differenziati per aumentare il livello di istruzione e specializzazione dei singoli dipendenti dipendenti. Non sono previsti ulteriori ampliamenti di organico per il triennio 2022-2024 in quanto il fabbisogno di personale è ampiamente soddisfatto.
<b>4. MONITORAGGIO</b>	n/a

<b>NOTE</b>	Documento adottato dall'organo di vertice, da convertire in formato PDF/A per trasmettere al DFP tramite il portale <a href="https://piao.dfp.gov.it/">https://piao.dfp.gov.it/</a> a cura del Referente
-------------	--

**Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024  
(art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di  
Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)**

**Castellana Grotte e Urbino**

**NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI**

Amministrazione con meno di 50 dipendenti
Amministrazione con meno di 50 dipendenti
Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera nr. XXXIII/2022/07_04 del 21.04.2022
Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in AT Organizzazione Articolazione degli uffici

Modalità organizzative del Lavoro Agile di cui alla delibera n.  
XXXIV/2022/04\_08 del 13.07.2022

L'ente provvederà all'adozione della Pianificazione triennale del fabbisogno di personale e del piano per la formazione per il 2023

Amministrazione con meno di 50 dipendenti

per la pubblicazione in AT | Disposizioni Generali | Atti Generali e da  
ente