

**PIANO DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO CORRUTTIVO ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO - 2018**

			PONDERAZIONE	TRATTAMENTO						
Rif	Processo	Rischio specifico	Priorità	Obiettivo	Indicatori Misure già adottate	Misure di prevenzione del rischio (Obbligatorie ed Ulteriori) da attivare	Responsabili	Tempi di attuazione	Monitoraggio	
1	Reclutamento - Processo di selezione (Procedura concorsuale)	Alterazione dei risultati della procedura concorsuale	3	Maggiore trasparenza	-Presenza del Responsabile del Procedimento -Controllo dello svolgimento da parte della commissione	-Procedura scritta (bando di concorso), con predeterminazione di requisiti specifici, sia di tipo attitudinale che professionale -Verifica sulla composizione delle commissioni esaminatrici (assenza di incompatibilità, condanne penali etc) -Tutela amministrativa e giurisdizionale del partecipante escluso -Pubblicazione degli atti relativi alla gestione delle risorse umane nel rispetto della normativa vigente	Presidente e Consiglio	In occasione della prossima procedura di reclutamento	In occasione della prossima procedura di reclutamento	
2	Affidamenti con procedura aperta ad evidenza pubblica – Processo di conferimento -Da parte del Consiglio – Da parte del Consigliere Segretario / Consigliere tesoriere (sulla base di delega di spesa stabilita)	Mancanza di livello qualitativo coerente con l'esigenza manifestata	3	Maggiore trasparenza e rispetto della normativa in materia di contratti pubblici	-Verifica sulla composizione delle commissioni giudicatrici (assenza di incompatibilità e conflitto di interessi) -Pubblicazione atti in Amministrazione Trasparente	-Applicazione del Codice dei Contratti -Procedure definite attraverso l'adozione di un regolamento specifico	Tesoriere e Consiglio	Entro il 2018	Monitoraggio secondo semestre 2018	
3	Affidamenti diretti – Processo di conferimento -Da parte del Consiglio – Da parte del Consigliere Segretario / Consigliere Tesoriere (sulla base di delega di spesa stabilita)	-Mancanza di livello qualitativo coerente con l'esigenza manifestata -Location dell'affidatario distante dal centro di interessi	3	Maggiore trasparenza e rispetto della normativa in materia di contratti pubblici	-Valutazione comparativa delle proposte economiche richieste e ricevute -Rispetto della normativa vigente e recepimento delle Linee Guida Anac 4/2016	- Procedure definite attraverso l'adozione di un regolamento specifico -Pubblicazione atti in Amministrazione Trasparente	Tesoriere e Consiglio	Entro il 2018	Monitoraggio secondo semestre 2018	
4	Affidamento consulenze e collaborazioni	-Motivazione generica circa la necessità del consulente o	3	Maggiore trasparenza e rispetto della	-Assunzione della relativa decisione in composizione Collegiale	-Trasparenza e pubblicità delle procedure di selezione ad evidenza pubblica	Presidente e Consiglio	Entro il 2018	Monitoraggio secondo semestre 2018	

	professionali - Processo di conferimento -Da parte del Consiglio -Da parte del Consigliere Segretario/Consigliere tesoriere (sulla base di delega di spesa stabilita	collaboratore esterno  -Requisiti generici ed insufficienza di criteri oggettivi per verificare che il consulente o collaboratore sia realmente in possesso delle competenze necessarie		normativa in materia di contratti pubblici	-Verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse - Valutazione della Commissione Formazione	-Adozione regolamento interno			
5	Affidamento ai incarichi dipendenti - Processo di attribuzione - Deleghe ai Consiglieri - Deleghe al Personale - Costituzione commissioni tematiche	Inappropriata valutazione della competenza del soggetto delegato	3	Maggiore trasparenza	-Disamina di cv dei potenziali incaricati per verificare la competenza e professionalità in relazione all'area tematica -Decisione collegiale in caso di deleghe ai Consiglieri	-Regolamento interno in materia di incarichi extraistituzionali ai dipendenti	Presidente e Consiglio	Entro il 2018	Monitoraggio secondo semestre 2018
6	Formazione professionale continua	-Mancato o inappropriato rispetto dei regolamenti e Linee guida sulla strutturazione didattica degli eventi -Inappropriata valutazione del prezzo del seminario	3	Valutazione più trasparente	- Utilizzo piattaforma CNI per la formazione per la registrazione dei crediti -Pubblicazione sul sito istituzionale dell'evento e sulla piattaforma CNI -Controllo cv relatori e firma lettere d'incarico	-Controlli a campione	Commissione Formazione	I semestre 2018	Monitoraggio semestrale
7	Procedimenti per individuazione di professionisti su richieste di terzi	Utilizzo di criteri di selezione inappropriati oppure non trasparenti -Mancata turnazione dei professionisti individuati -Mancata trasparenza su possibili compensi	3	Valutazione più trasparente	-Pubblicità e trasparenza attraverso i canali del sito istituzionale e mailing list	- Adozione regolamento interno	Presidente e Consiglio	Entro il 2018	Monitoraggio secondo semestre 2018
8	Attività elettorali - Processo per individuazione e gestione delle elezioni del nuovo Consiglio dell'Ordine	Indebito procedimento a vantaggio di soggetti particolari	3	Maggiore trasparenza	-Pubblicità e trasparenza della procedura elettorale su sito istituzionale e sui quotidiani locali -Rispetto della procedura prevista dal D.P.R. 169/2005	-Rotazione dei Membri Uff. Elettorale	Commissione Elettorale e Consiglio	In occasione delle prossime elezioni	In occasione delle prossime elezioni
9	Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili a Centri studi, enti di ricerca, etc	Processo di erogazione, sovvenzione agevolando taluni beneficiari	2	Maggiore trasparenza	-Delibera collegiale -Stanziamiento di importi predeterminati	-Valutazione collegiale -Pubblicazione in Amministrazione Trasparente	Tesoriere e Consiglio	I semestre 2018	Monitoraggio semestrale